

## 浙江财经大学 MBA 研究生综合测评指标体系

### 一、参考权重

MBA研究生综合测评考虑“学习成绩”、“实践能力”和“综合素质”三个方面的表现，各考核项目权重标准规定如下：

$$\text{总分} S = \text{学习成绩} W_1 \times 45\% + \text{实践能力} W_2 \times 35\% + \text{综合素质} W_3 \times 20\%$$

### 二、计分方法

#### （一）学习成绩（W1，满分100）

学习成绩综合考虑课程成绩和学习态度，具体计分公式如下：

$$\text{学习成绩得分} W_1 = \text{加权课程成绩得分} \times 80\% + \text{学习态度得分} \times 20\%$$

#### 1. 课程成绩计分标准

按照加权课程成绩进行计算：加权课程成绩 =  $\Sigma(\text{必修课课程成绩} \times \text{学分}) / \Sigma \text{必修课学分} \times 70\% + \Sigma(\text{选修课课程成绩} \times \text{学分}) / \Sigma \text{选修课学分} \times 30\%$

评选要求：普通班修满9门的学员符合评选资格；

非百分制成绩转换成百分制后进行计算。

一级指标	二级指标	分值计算
学习态度 (100分)	上课考勤情况 (70分)	全勤计70分，全部课程标准一致，必修课程及选修课程均旷课扣1分/次，请假0.5分/次，迟到、早退0.25分/次。全勤70分直接扣减。
	参加实践活动情况 (30分)	实践活动统计，每参加1次，加3分，10次为上限，若超过10次，总分最高加到30分。

#### 2. 学习态度计分标准

注：（1）上课考勤情况以学院公布的相关记录和检查结果计分；

取消课程考试资格者，取消评选资格；

（2）在讲座签到过程中违规造假或徇私舞弊者，取消评选资格。

#### （二）实践能力（W2，满分100）

实践能力综合考虑参加竞赛、组织活动等方面，具体计分公式如下：

$$\text{实践能力得分} W_2 = \text{竞赛类得分} \times 60\% + \text{活动组织类得分} \times 40\%$$

具体计分标准如下：

一级指标	二级指标	分值
竞赛类 (100分)	参加由全国工商管理硕士（MBA）教育指导委员会主办的竞赛，获得竞赛一、二、三等奖	各计60分、40分、20分
	参加其他区域性竞赛，获得竞赛一、二、三等奖	各计50分、30分、15分
	参加校内竞赛，获得竞赛一、二、三等奖	各计40分、20分、10分
活动组织类 (100分)	成功组织公益活动、招聘会等活动，并提供活动报道、策划书、过程照片、结果总结等素材	30分/次
	成功组织移动课堂、讲座等活动，并提供活动报道、策划书、过程照片、结果总结等素材	20分/次
	成功组织主题沙龙、校友联谊等活动，并提供活动报道、策划书、过程照片、结果总结等素材	10分/次

注：各类得分最高分为100分；竞赛获奖者、活动组织者若为团体，所有成员均获得该项相应同等分值。组织活动类仅限MBA期间组织的校内活动。

### （三）综合素质（W3，满分100）

综合素质考虑“学生工作”和“职业发展”两个方面，具体计分公式如下：

$$\text{综合素质得分} W_3 = \text{学生工作得分} \times 50\% + \text{职业发展得分} \times 50\%$$

#### 1. 学生工作计分标准（满分100分）

一级指标	二级指标	分值
	联合会主席	100分

(100分)	常务理事、副主席、秘书长	80分
	副秘书长、班长	60分
	联合会其他理事、副班长	40分
	各班班委、社团负责人、组长	20分

注：按最高职务加分，不能叠加分数。

## 2. 职业发展计分标准（满分100分）

一级指标	二级指标		分值
职业发展（100分）	国家级荣誉		100分
	省部级荣誉		80分
	厅级荣誉		60分
	校级、任职单位荣誉		40分
	升职	升任部门负责人	30分
		升任高层领导	50分

注：（1）按最高分进行加分，不能叠加分数；

（2）在公开杂志上发表与职业相关的文章（3000字以上），根据杂志等级获得相应分值；

（3）以上各类职业发展成就需提供证明文件复印件。

