

# 浙江财经大学 MBA 研究生综合测评指标体系

## 一、参考权重

MBA研究生综合测评考虑“学习成绩”、“实践能力”和“综合素质”三个方面的表现，各考核项目权重标准规定如下：

$$\text{总分} S = \text{学习成绩} W_1 \times 45\% + \text{实践能力} W_2 \times 35\% + \text{综合素质} W_3 \times 20\%$$

## 二、计分方法

### （一）学习成绩（W1，满分100）

学习成绩综合考虑课程成绩和学习态度，具体计分公式如下：

$$\text{学习成绩得分} W_1 = \text{加权课程成绩得分} \times 80\% + \text{学习态度得分} \times 20\%$$

#### 1. 课程成绩计分标准

按照加权课程成绩进行计算：加权课程成绩 =  $\frac{\sum (\text{必修课课程成绩} \times \text{学分})}{\sum \text{必修课学分}} \times 70\% + \frac{\sum (\text{选修课课程成绩} \times \text{学分})}{\sum \text{选修课学分}} \times 30\%$

评选要求：普通班修满9门的学员符合评选资格；集中班修满6门的学员符合评选资格。

一级指标	二级指标	分值计算
学习态度 (100分)	上课考勤情况 (70分)	全勤计70分，全部课程标准一致，必修课程及选修课程均旷课扣1分/次，请假0.5分/次，迟到、早退0.25分/次。全勤70分直接扣减。
	参加实践活动情况 (30分)	实践活动统计（参加讲座、移动课堂、聚业沙龙），每参加1次，加3分，10次为上限，若超过10次，总分最高加到30分。

## 2. 学习态度计分标准

注：(1)上课考勤情况以学院公布的相关记录和检查结果计分；取消课程考试资格者，取消评选资格；

(2)在讲座签到过程中违规造假或徇私舞弊者，取消评选资格。

### (二) 实践能力 (W2, 满分100)

实践能力综合考虑参加竞赛、组织活动等方面，具体计分公式如下：

实践能力得分 $W_2$ =竞赛类得分 $\times 60\%$ +活动组织类得分 $\times 40\%$

具体计分标准如下：

一级指标	二级指标	分值
竞赛类 (100分)	参加由全国工商管理硕士(MBA)教育指导委员会主办的竞赛，获得竞赛一、二、三等奖	各计60分、40分、20分，优秀或入围奖为10分
	参加其他区域性竞赛，获得竞赛一、二、三等奖	各计50分、30分、15分，优秀奖或入围奖为10分
	参加校内竞赛，获得竞赛一、二、三等奖	各计40分、20分、10分，优秀奖或入围奖为5分
活动组织类 (100分)	成功组织公益活动、招聘会等活动，并提供活动报道、策划书、过程照片、结果总结等素材	30分/次
	成功组织移动课堂、讲座等活动，并提供活动报道、策划书、过程照片、结果总结等素材	20分/次
	成功组织主题沙龙、校友联谊等活动，并提供活动报道、策划书、过程照片、结果总结等素材	10分/次

注：各类得分最高分为100分；竞赛获奖者、活动组织者若为团体，所有成员均获得该项相应同等分值；组织活动类仅限MBA期间组织的校内活动。

### (三) 综合素质 (W3, 满分100)

综合素质考虑“学生工作”和“职业发展”两个方面，具体计分公式如下：

综合素质得分W3=学生工作得分×50%+职业发展得分×50%

1. 学生工作计分标准（满分100分）

一级指标	二级指标	分值
学生工作 (100分)	联合会主席	100分
	常务理事、副主席、秘书长	80分
	副秘书长、班长	60分
	联合会其他理事、副班长	40分
	各班班委、社团负责人、组长	20分

注：按最高职务加分

2. 职业发展计分标准（满分100分）

一级指标	二级指标	分值
职业发展（100分）	国家级荣誉	100分
	省部级荣誉	80分
	厅级荣誉	60分
	校级、任职单位荣誉	40分
	升职	升任部门负责人 30分
		升任高层领导 50分

注：以上各类职业发展成就需提供证明文件复印件。